

## STATUT

### Związku Pracodawców o nazwie

### Ogólnopolski Związek Świadczeniodawców Wentylacji Mechanicznej

#### Rozdział 1

#### PRZEPISY OGÓLNE

##### § 1

1. Niniejszym tworzy się związek pracodawców pod nazwą Ogólnopolski Związek Świadczeniodawców Wentylacji Mechanicznej zwanym w dalszej części Statutu Związkiem.
2. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55, poz. 235 z 1991 r. z późniejszymi zmianami) oraz niniejszego statutu.

##### § 2

1. Terenem działania związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest miasto Poznań.
3. Związek może:
  - a) współtworzyć federacje i konfederacje
  - b) przystępować do innych organizacji o podobnym charakterze – tak krajowych jak i międzynarodowych
4. Czas trwania Związku jest nieograniczony.

##### § 3

1. Związek jest dobrowolną organizacją zrzeszającą Niepubliczne i Publiczne Zakłady Opieki Zdrowotnej objęte art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (t.j. Dz. U. 14/2007 poz. 89 z późniejszymi zmianami) świadczące usługi w zakresie wentylacji mechanicznej długoterminowej, będące w rozumieniu prawa polskiego pracodawcami.
2. Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swojej działalności statutowej od organizacji administracji tak rządowej jak i samorządowej oraz od innych organizacji.
3. Związek jest organizacją posiadającą osobowość prawną działającą na rzecz i w interesie jego członków.
4. Do prowadzenia spraw związanych z działalnością statutową związek może tworzyć komórki organizacyjne o charakterze terytorialnym i funkcjonalnym oraz zatrudniać pracowników.

##### § 4

1. Związek używa pieczęci podłużnej o treści:

Ogólnopolski Związek Świadczeniodawców Wentylacji Mechanicznej i innych ustalonych przez władze związku.

2. Związek może ustalić własne godło i odznakę zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Związek może posługiwać się znakiem graficznym oraz używać nazwy skróconej OZŚWM.

#### Rozdział 2

#### CELE I FORMY DZIAŁANIA

##### § 5

Celem Związku jest:

- a. Ochrona praw członków i ich reprezentowanie wobec dysponentów publicznych i prywatnych środków przeznaczonych na ochronę zdrowia, w tym zwłaszcza wobec Narodowego Funduszu Zdrowia i wobec jego następców prawnych, organów władzy publicznej - rządowej i samorządowej, organów samorządu terytorialnego, związków zawodowych pracowników, innych organizacji pracodawców oraz wszelkich organizacji i instytucji społecznych, gospodarczych i politycznych,
- b. dbałość o podwyższanie standardu usług medycznych,
- c. udział w tworzeniu i realizowaniu rynkowego systemu ochrony zdrowia w Polsce oraz ubezpieczeń zdrowotnych.

#### § 6

1. Związek realizuje swoje cele przez:
  - a. Prowadzenie negocjacji i uzgodnień z Narodowym Funduszem Zdrowia oraz jego następcami prawnymi, dotyczących umów na świadczenie usług zdrowotnych.
  - b. Udzielanie pomocy przez przedstawicieli Związku w negocjacjach prowadzonych przez członków Związku.
  - c. Udział przedstawicieli Związku w polubownym rozstrzyganiu sporów pomiędzy członkami Związku, a także członków Związku z innymi podmiotami
  - d. Udzielanie pomocy swoim członkom poprzez interwencje, porady, szkolenia i konsultacje
  - e. Oddziaływanie bezpośrednio lub poprzez inne związki pracodawców na politykę rządu i organów samorządowych oraz na działania legislacyjne,
  - f. Informowanie członków Związku o projektach zmian legislacyjnych dotyczących ochrony zdrowia i ubezpieczeń zdrowotnych
  - g. Oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ustawodawczej dotyczącej interesów pracodawców,
  - h. Prowadzenie działalności wydawniczej i popularnonaukowej
  - i. Delegowanie swoich przedstawicieli do doradczych władz samorządowych, agend rządowych i płatników za świadczenia zdrowotne ze środków publicznych,
  - j. Organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych
  - k. Uczestniczenie w programach wykorzystujących środki publiczne administracji rządowej, samorządu terytorialnego, samorządu lokalnego, środki organizacji pozarządowych a także środki Unii Europejskiej.

#### § 7

Dla realizacji celów Związek może:

1. Współpracować z innymi związkami i organizacjami działającymi w ochronie zdrowia, w szczególności ze związkami zawodowymi oraz innymi związkami pracodawców, samorządowymi zawodów medycznych i organizacjami broniącymi praw pacjentów,
2. Powołać Biuro Związku realizujące zadania statutowe Związku,
3. Organizować zespoły doradcze oraz zatrudniać ekspertów do wykonywania zadań statutowych.

### Rozdział 3

#### CZŁONKOWIE I ICH OBOWIĄZKI

## § 8

1. Członkiem Związku może zostać pracodawca, który:
  - 1) Uzyska rekomendacje dwóch członków należących do oddziału na terenie, którego prowadzi działalność i akceptację Zarządu Związku,
  - 2) Złoży deklarację członkowską wraz z rekomendacją, o której mowa w pkt. 1 oraz złoży zobowiązanie uiszczenia wpisowego, w obowiązującej wysokości w terminie 7 dni od daty otrzymania uchwały Zarządu Związku w sprawie przyjęcia go na członka Związku.
2. Zarząd może odmówić przyjęcia Kandydata w poczet członków Związku. Kandydat, któremu odmówiono przyjęcia zostanie o tym poinformowany przez Prezesa Związku lub Wiceprezesa, w terminie 14 dni roboczych od podjęcia decyzji wraz z uzasadnieniem.
3. Kandydatowi, któremu Zarząd odmówił przyjęcia do Związku, przysługuje w ciągu 14 dni od daty otrzymania decyzji, o której mowa w pkt 2, prawo złożenia wniosku o ponowne rozpatrzenie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Prezesa Związku lub Wiceprezesa. Walne Zgromadzenie rozpatruje wniosek w terminie 14 dni roboczych od daty wpłynięcia do Związku.
4. Od negatywnej decyzji Zarządu dotyczącej ponownego rozpatrzenia wniosku, o którym mowa w ust. 3 nie przysługuje Kandydatowi odwołanie do innych organów.

## § 9

W imieniu członka Zarządu będącego osobą prawną lub jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, prawa Członka wykonuje osoba zgodnie ze sposobem reprezentacji lub inna osoba, która posiada stosowne upoważnienie organu statutowego.

## § 10

Członek Związku ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz Związku,
- 2) występować z wnioskiem i postulatami do władz,
- 3) brać udział we wszystkich formach działalności Związku,
- 4) korzystać z innych praw wynikających ze Statutu,
- 5) korzystać z rekomendacji, gwarancji i opieki Związku w swej działalności.

## § 11

1. Członek Związku jest zobowiązany:
  - 1) przestrzegać postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Związku,
  - 2) uczestniczyć czynnie w realizacji celów statutowych,
  - 3) dbać o dobre imię Związku,
  - 4) terminowo opłacać składki członkowskie.
2. Obowiązek opłacania składek powstaje od następnego miesiąca, w którym Zarząd podejmuje uchwałę, o wpisaniu Kandydata do Związku i trwa do miesiąca, w którym ustało członkostwo włącznie z tym miesiącem. Od zaległych składek Związkowi przysługuje prawo naliczania odsetek w wysokości ustawowej.

## § 12

1. Związek w drodze uchwały Zarządu, może udzielić Członkowi Związku upomnienia, nagany lub wykluczyć z powodu nie przestrzegania statutu lub decyzji władz Związku, bądź udokumentowanego działania na szkodę Związku.

2. Od uchwały, o której mowa w ust. 1 przysługuje członkowi prawo wniesienia odwołania do Walnego Zgromadzenia Członków, za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały.

#### § 13

1. Członkostwo ustaje w razie:
  - 1) rezygnacji z członkostwa zgłoszonej na piśmie Zarządowi Związku, przy czym za dzień ustania członkostwa uznaje się datę doręczenia rezygnacji Związkowi,
  - 2) wykluczenie przez Walne Zgromadzenie w razie istotnego naruszenia postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Związku, działania na szkodę Związku, postępowania nie godnego członka Związku,
  - 3) śmierci członka – osoby fizycznej,
  - 4) likwidacji osoby prawnej lub jednostki nie posiadającej osobowości prawnej,
  - 5) rozwiązania Związku,
  - 6) wykluczenia przez Zarząd Związku z powodu zalegania z opłatą składek członkowskich za okres przekraczający 6 miesięcy.
2. Członkostwo zostaje zawieszono, jeżeli członek zalega z opłacaniem składek członkowskich przez okres trzech miesięcy.
3. Wykluczenie ze Związku następuje na mocy uchwały Zarządu związku podjętej bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu.
4. Ustanie członkostwa pociąga za sobą utratę funkcji sprawowanych przez osoby z ramienia byłego członka.
5. Z chwilą zawieszenia w prawach członka lub ustania członkostwa, wygasają prawa i obowiązki członka Związku, za wyjątkiem obowiązku opłacenia zaległej składki.
6. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługują żadne roszczenia do majątku Związku.

#### Rozdział 4

#### WŁADZE ZWIĄZKU

#### § 14

Władzami Związku są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Zarząd,
- 3) Komisja Rewizyjna,

#### § 15

1. Walne Zgromadzenie (zwane dalej Zgromadzeniem) jest najwyższą władzą Związku.
2. Zarząd zwołuje Zgromadzenie co najmniej raz w roku.
3. O terminie, miejscu i porządku obrad Zgromadzenia, Zarząd informuje członków co najmniej 14 dni przed terminem Zgromadzenia.
4. W Zgromadzeniu uczestniczą wszyscy członkowie Związku lub delegaci, jeśli liczba członków Związku przekracza 100.
5. Zarząd podejmuje uchwałę o zasadach określających tryb wyboru delegatów i regulamin wyborczy.
6. Jeżeli dalsze postanowienia statutu nie stanowią inaczej, uchwały wszystkich władz Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej trzech uprawnionych do głosowania.

7. Jeżeli w Zgromadzeniu uczestniczy mniej niż połowa uprawnionych, to zwołuje się Zgromadzenie w drugim terminie, podczas którego uchwały podejmowane są bez względu na liczbę obecnych.

#### § 16

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane w każdym czasie na podstawie uchwały Zarządu, Komisji Rewizyjnej, bądź co najmniej 5 członków Związku, których wniosek powinien być wyrażony na piśmie.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez Zarząd w terminie jednego miesiąca od daty wpłynięcia wniosku.
3. Nadzwyczajne Zgromadzenie obraduje i podejmuje decyzje, dla których zostało zwołane.
4. Kadencja wszystkich władz Związku, o ile przepisy Statutu nie stanowią inaczej trwa cztery lata.

#### § 17

1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:
  - 1) uchwalenie programu działania Związku;
  - 2) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
  - 3) udzielanie Zarządowi absolutorium za okres objęty sprawozdaniem;
  - 4) wybór i odwoływanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
  - 5) podejmowanie uchwał w sprawach wniesionych przez Zarząd lub Komisję Rewizyjną;
  - 6) podejmowanie uchwał o zmianie statutu;
  - 7) podejmowanie uchwał o przynależności do Federacji lub Konfederacji Związków Pracodawców oraz innych organizacji społecznych;
  - 8) uchwalanie wysokości i sposobu opłacania składek członkowskich;
  - 9) rozpatrywanie odwołań od decyzji w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka;
  - 10) podejmowania uchwał w sprawie nabywania bądź zbywania nieruchomości;
  - 11) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku,
  - 12) sprawy zastrzeżone dla Zgromadzenia innymi postanowieniami statutu.
2. Uchwały w sprawie powoływania i odwoływania członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej zapadają w wyniku tajnych wyborów, większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej ½ osób uprawnionych do głosowania.
3. Walne Zgromadzenie może postanowić o jawnym trybie powoływania i odwoływania członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

#### § 18

1. Zarząd składa się maksymalnie z 5 członków.
2. Prezesa i pozostałych członków Zarządu wybiera Zgromadzenie w głosowaniu tajnym.
3. Mandat członka Zarządu wygasa z powodu rezygnacji z funkcji, upłynięcia kadencji, śmierci, bądź odwołania przez Zgromadzenie.
4. W skład Zarządu nie może wchodzić równocześnie członek Komisji Rewizyjnej.

#### § 19

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) kierowanie całokształtem działalności Związku;
- 2) reprezentowanie Związku;
- 3) zwoływanie oraz wykonywanie uchwał Zgromadzenia;
- 4) uchwalanie budżetu Związku;

- 5) powoływanie komisji lub innych organów doradczych oraz nadzorowanie ich działalności;
- 6) zarządzanie majątkiem i finansami Związku;
- 7) ustalanie wysokości wpisowego;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia, wykreślenia bądź zawieszenia członka Związku;
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie powoływania i likwidowania oddziałów terenowych;
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie odwołania zarządu terenowego w uzasadnionych przypadkach;
- 11) podejmowanie uchwały o powołaniu Biura Związku;
- 12) uchwalanie regulaminu pracy Zarządu;
- 13) podejmowanie decyzji we wszelkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Związku.

#### § 20

1. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
2. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes lub Wiceprezes, w przypadku ich nieobecności inna wyznaczona przez nich wspólnie spośród pozostałych członków Zarządu osoba.
3. Na pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera spośród siebie Wiceprezesa, Sekretarza i Skarbnika.
4. Sekretarz odpowiada za przygotowanie posiedzeń Zarządu, w tym zwłaszcza właściwe poinformowanie członków Zarządu o terminie spotkania oraz skompletowanie niezbędnych dla Zarządu dokumentów jak również prowadzi dokumentację władz Związku.
5. Skarbnik nadzoruje finanse, składki członkowskie oraz gospodarowanie majątkiem Związku.
6. Zarząd może upoważnić do reprezentowania Związku poprzez udzielenie pełnomocnictwa.
7. Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał. Do ważności uchwały wymagany jest co najmniej podpis Prezesa związku, Wiceprezesa Związku oraz Sekretarza.
8. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W razie równowagi głosów decyduje głos Prezesa.

#### § 21

1. Komisja Rewizyjna składa się maksymalnie z 5 członków.
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego i sekretarza.
3. Jeśli zachodzi konieczność uzupełnienia składu Komisji Rewizyjnej pomiędzy Zgromadzeniami dokonywane ono jest w formie uchwały pozostałych członków Komisji Rewizyjnej.
4. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa z powodu rezygnacji z funkcji, upłynięcia kadencji, śmierci, bądź odwołania przez Zgromadzenie.
5. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Zarządu.
6. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej ma prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu.

#### § 22

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrola całokształtu działalności Związku,
2. przeprowadzenie okresowych (co najmniej raz w roku) kontroli statutowej i finansowej działalności Związku,
3. składanie Zgromadzeniu sprawozdania ze swej działalności,
4. wnioskowanie o udzieleniu absolutorium Zarządowi Związku.

#### § 23

1. Związek może tworzyć terenowe jednostki organizacyjne, zwane dalej oddziałami.

2. W celu powołania oddziału Zarząd Związku może wyznaczyć pełnomocnika na danym terenie.
3. Oddziały powstają na podstawie uchwały Zarządu Związku podejmowanej na wniosek członków z danego terenu.
4. Siedzibę, organizację i zasady działania oddziału ustala Zarząd Związku.

#### § 24

1. Władzami oddziału są:
  - a) Zebranie Oddziału
  - b) Zarząd Oddziału
  - c) Komisja Rewizyjna
2. Zebranie Oddziału zwołuje Zarząd Oddziału lub na pisemny wniosek 1/3 członków oddziału.
3. Do kompetencji Zebrania Oddziału należy:
  - 1) powoływanie i odwoływanie Zarządu Oddziału w głosowaniu tajnym,
  - 2) ustanawianie wytycznych dla działalności Zarządu Oddziału;
  - 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Oddziału z działalności;
  - 4) powoływanie delegatów oddziału na Zgromadzenie Walne.
4. Zarząd Oddziału liczy 3 osoby w tym: przewodniczącego oddziału, wiceprzewodniczącego i sekretarza.
5. Członkowie Zarządu Oddziału powinni reprezentować podstawową opiekę zdrowotną, a inne specjalności po uzyskaniu akceptacji przez decyzję Zarządu związku.
6. Wiceprzewodniczący oddziału odpowiada za prawidłowe i terminowe opłacanie składek członkowskich przez członków oddziału.
7. Do kompetencji Zarządu Oddziału należy:
  - 1) reprezentowanie oddziału na zewnątrz,
  - 2) kierowanie bieżącą działalnością,
  - 3) zarządzanie majątkiem i finansami oddziału,
  - 4) nadzór nad przestrzeganiem postanowień statutu i uchwał władz Związku na terenie jego działania.
8. Zarząd Oddziału odpowiada za swoje działania przed Zarządem Związku.
9. Komisja Rewizyjna Oddziału składa się z 1 lub 3 członków wybranych przez Zgromadzenie Walne.
10. Komisja Rewizyjna Oddziału wybiera ze swego grona Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.
11. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami innych władz Oddziału.
12. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej Oddziału należy:
  - 1) dokonanie oceny okresowej działalności statutowej i gospodarki finansowej Oddziału
  - 2) sporządzanie sprawozdań z wyników tych badań i przedstawienie ich Zarządowi Oddziału oraz Zarządowi Związku.
  - 3) Przedstawienie za Zebraniu Oddziału oceny Zarządu Oddziału wraz z wnioskiem o udzielenie absolutorium Zarządowi Oddziału.

#### Rozdział 5

#### ORGANIZACJA WEWNĘTRZNA ZWIĄZKU

#### § 25

1. Obsługę Związku i jego organów wykonuje Biuro Związku.
2. Pracą Biura kieruje Kierownik.
3. Organizację i zadania biura Związku określa regulamin uchwalony przez Zarząd.

## Rozdział 6

### MAJĄTEK ZWIĄZKU

#### § 26

1. Majątek związku stanowią ruchomości, nieruchomości, środki finansowe oraz inne prawa majątkowe nabyte przez Związek w toku jego działalności.
2. Dochody Związku stanowią w szczególności:
  - a. wpisowe,
  - b. wpływy ze składek członkowskich,
  - c. darowizny, składki, zapisy,
  - d. subwencje osób prawnych,
  - e. dochody z majątku Związku,
  - f. dochody z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek.
3. Związek może tworzyć fundusze na realizację określonych celów.
4. Zasady gospodarki finansowej Związku określają regulaminy uchwalone przez Zarząd.

## Rozdział 7

### SKŁADANIE OSWIADCZEŃ WOLI

#### § 27

1. Organem uprawnionym do reprezentowania Związku jest Zarząd.
2. Do składania oświadczeń woli, w tym zaciągania zobowiązań majątkowych upoważnieni są działający łącznie Prezes i Wiceprezes Zarządu lub wyznaczony przez nich pełnomocnik.

## Rozdział 8

### ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU

#### § 28

1. Związek ulega rozwiązaniu w przypadku podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o rozwiązaniu Związku, podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania.
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku określa przeznaczenie majątku pozostawionego po Związku oraz sposób przeprowadzenia likwidacji.

## Rozdział 9

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

#### § 29

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego Statutu nastąpić mogą w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy Członków Związku.

#### § 30

Statut wchodzi w życie z dniem rejestracji Związku.

#### § 31



W sprawach nie unormowanych niniejszym Statutem znajdują zastosowanie postanowienia ustawy o organizacjach pracodawców i inne właściwe przepisy.